

INCUBATOR VERSNELLINGSPROGRAMMA OP DIVERSITEIT EN INCLUSIVITEIT

ONS DOEL

WOMEN Inc. streeft naar een samenleving waarin het voor je kansen niet uitmaakt of je een jongetje of meisje bent, een man of vrouw. Of, beter gezegd: gelijke kansen voor iedereen, ongeacht gender en sekse. Dit betekent ook een inclusieve arbeidsmarkt met gelijke kansen voor iedereen. Huidige trends op de arbeidsmarkt vragen erom dat werkgevers visie en handelingsperspectief ontwikkelen op het creëren van een inclusief werkklimaat en personeelsbeleid. Want alleen dan verbetert werving, behoud, ontwikkeling en doorstroom van divers talent, en kan er een inclusieve bedrijfscultuur ontstaan.

HET INCUBATOR NETWERK

Met het INCubator netwerk willen we elkaar en andere werkgevers in Nederland inspireren om versnelling te creëren op inclusief werkgeverschap. Dit doen we door evenementen te organiseren, middels online magazines over relevante thema's zoals de loonkloof en verzuim door stress, en met de lancering van een platform en toolkit voor inclusief werkgeverschap die in samenwerking met de INCubators ontwikkeld is. Dit netwerk is er enerzijds zodat alle INCubators intern versnellen en ontwikkelen en anderzijds om gezamenlijk de Nederlandse arbeidsmarkt te inspireren om hetzelfde te doen.

DE PLANNEN VOOR 2021

In 2021 hebben we een platform gelanceerd met een praktische toolkit voor [inclusiefwerkgeverschap.nl](https://www.inclusiefwerkgeverschap.nl). Daarnaast publiceren we drie online werkgeversmagazines met relevante cases en organiseren we vier (online) evenementen. In de ontwikkeling van het platform, onze evenementen en magazines werken wij samen met onze INCubators, bijvoorbeeld door interviews over specifieke thema's in onze werkgeversmagazines en door interactie tijdens onze evenementen.

INCubatorprogramma 2021

- | | |
|--|--|
| 8 april /
INCubator
sessie+webinar | Inclusieve werving en selectie |
| 24 juni /
jaarlijks
werkgevers-
event | Pril ouderschap en de lancering van het platform en de toolkit voor inclusief werkgeverschap |
| 7 oktober /
INCubator
sessie | Representatie en doorstroom naar besluitvormende posities |
| 11 november /
INCubator
sessie+webinar | Equal Pay Day 2021 – Hoe gaat het met de loonkloof in Nederland? |

Onze webinars zijn openbaar toegankelijk voor iedereen, onze INCubator sessies zijn uitsluitend voor deelnemers van het INCubator programma.

INCLUSIEF WERKGEVERSCHAP GAAT OVER MEER DAN GENDER

WOMEN Inc. is gespecialiseerd in gendergelijkheid. Inclusief werkgeverschap gaat over meer dan dat. Daarom zijn er zes dimensies van diversiteit die wij meenemen: **gender, culturele diversiteit, fysieke en mentale beperkingen, leeftijd, opleidingsniveau en seksuele oriëntatie**. Wij werken samen met partners en experts die kennis hebben van de verschillende diversiteitskenmerken.

GEÏNTERESSEERD?

Wil je meer weten of je aansluiten bij het INCubator netwerk? Neem dan contact op met Karlijn Straver (Projectleider thema Werk) via karlijn@womeninc.nl

PRAKTISCHE ZAKEN

Wanneer een organisatie zich aansluit bij het INCubator netwerk, gaan wij tenminste twee jaar met elkaar aan de slag. Hierna wordt dit omgezet naar een jaarlijkse bijdrage die ieder jaar kan worden opgezegd. Wij geloven er namelijk in dat duurzame impact en versnelling van inclusief werkgeverschap niet over één nacht ijs gaat. Deelname bedraagt € 5.000 per jaar. Met deze bijdrage kunnen wij de evenementen over relevante onderwerpen organiseren en het platform en de toolkit up-to-date houden. Daarnaast ondersteunt deze bijdrage de agenderende functie die WOMEN Inc. vervult richting overheid, politiek, pers en relevante stakeholders op het thema inclusiviteit, en biedt deelname toegang voor één vrouw vanuit de organisatie tot het Funding Mothers netwerk met diverse bijeenkomsten (t.w.v. € 1.000 per jaar).

Meer weten over het Funding Mothers netwerk? Klik [hier](#).

Het huidige INCubator netwerk



In samenwerking met Goldschmeding Foundation