

TOOLKIT

**INCLUSIEF
WERKGEVERSCHAP**



AAN DE SLAG MET DE 6 ELEMENTEN VAN INCLUSIEF WERKGEVERSCHAP

Handleiding Toolkit Inclusief werkgeverschap

Inclusieve werkgevers zetten in op diversiteit en creëren een cultuur waarin medewerkers zichzelf kunnen zijn. Maar hoe doe je dat? Om werkgevers te inspireren en activeren heeft WOMEN Inc., in samenwerking met een brede groep experts, de Toolkit Inclusief werkgeverschap ontwikkeld. Met de toolkit willen we werkgevers praktische handvatten bieden om hun organisatie inclusiever te maken. Deze handleiding maakt je wegwijs binnen de toolkit.

WAAROM IS INCLUSIEF WERKGEVERSCHAP BELANGRIJK?

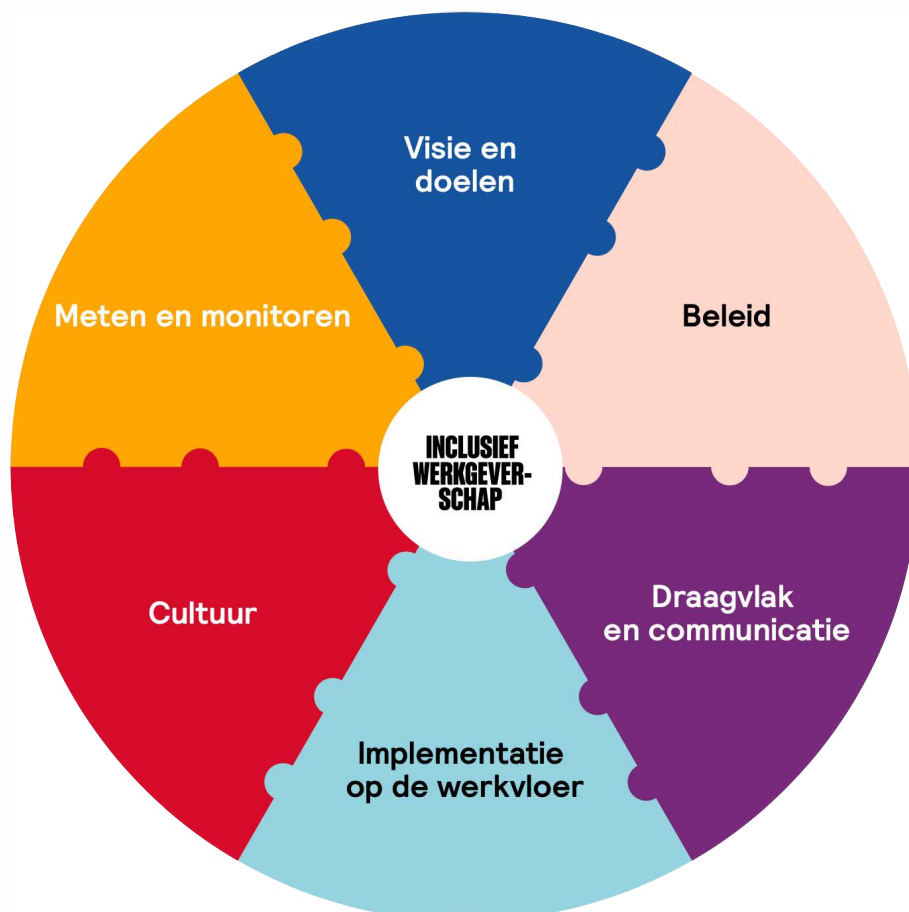
Er wordt veel talent onderbenut terwijl het voor organisaties slim is om in te zetten op diversiteit en inclusiviteit. Divers talent zorgt voor meer perspectieven binnen de organisatie en uit onderzoek blijkt dat bedrijven met meer diversiteit, meer financieel succes hebben. Welke kansen laat jouw organisatie onbenut?

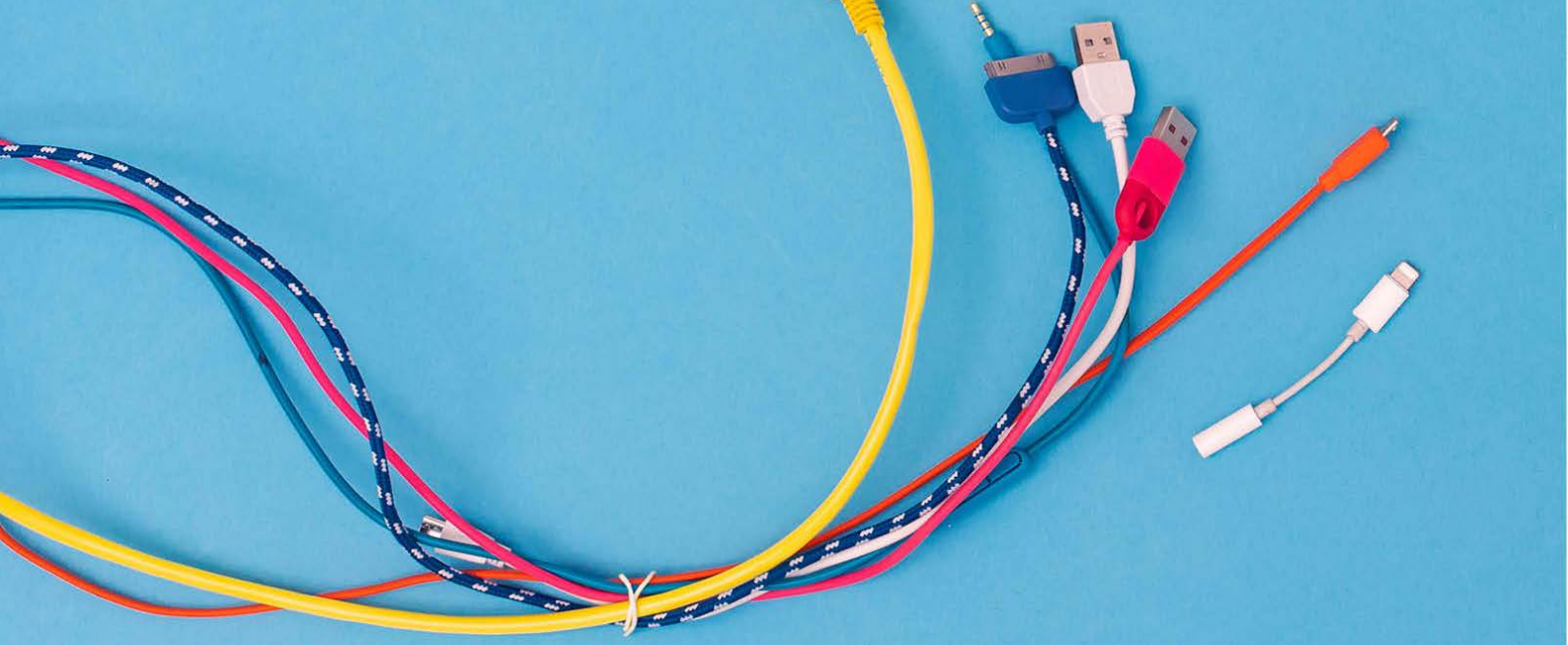
- In 2016 was het totaal onbenut arbeidspotentieel onder vrouwen **13%**.
- Slechts **26%** van de managementposities in Nederland wordt door vrouwen ingevuld.
- **53%** van de werknemers heeft het idee dat zijn of haar hogere leeftijd wel eens negatief heeft meegespeeld tijdens het sollicitatieproces.
- Slechts **2%** van de leidinggevenden in het bedrijfsleven heeft een migratieachtergrond.
- **36%** van mensen met een arbeidsbeperking zegt kennis en vaardigheden te hebben die hoger zijn dan nodig is voor het werk.



WAT KUN JE VERWACHTEN VAN DE TOOLKIT?

- Praktische tips en inspirerende voorbeelden van andere organisaties rond de 6 onmisbare elementen van inclusief werkgeverschap: Visie en doelen, Beleid, Draagvlak en communicatie, Implementatie op de werkvloer, Cultuur, en Meten en monitoren.
- Geregeld nieuwe en actuele artikelen, cases, en praktische tools en stappenplannen om zelf mee aan de slag te gaan. Ga naar inclusiefwerkgeverschap.nl en laat je steeds opnieuw inspireren en motiveren!





HOE GEBRUIK JE DE TOOLKIT?

Kies het element waarover jij meer wilt weten. Elk element is onderverdeeld in drie categorieën: Artikelen, Cases en Aan de slag.

- In de **Artikelen** vind je kennis en achtergrondinformatie over het specifieke element. Lees bijvoorbeeld over [de winst van zorgvriendelijk werkgeverschap](#) of [leer bias \(h\)erkennen op de werkvloer](#).
- De **Cases** geven voorbeelden van andere werkgevers die hun organisatie inclusiever proberen te maken. Ontdek hoe [Coca-Cola](#) en [Nationale Postcode Loterij](#) bezig zijn met inclusief werkgeverschap.
- Bij **Aan de slag** zijn tools en stappenplannen verzameld die je direct kunt toepassen in je eigen organisatie. Doe de [Gelijk Loon Check](#) of verdiep je in het [Stappenplan: Grip op stress](#).

DE VOLGENDE STAP

Ben je op zoek naar ondersteuning op maat voor jouw organisatie? Kijk dan bij [Verder aan de slag](#) voor trajecten op maat, masterclasses, workshops en meer. Verdiep je en ga aan de slag!

OVER DE TOOLKIT

De toolkit is mede mogelijk gemaakt door de Goldschmeding Foundation, het belang van de toolkit wordt ondersteund door SER en VNO-NCW en MKB Nederland. Bekijk [hier](#) waarom zij de toolkit relevant vinden voor werkgevers. De toolkit is tot stand gekomen dankzij de kennis die we de afgelopen jaren via ons [INCubators-netwerk](#) hebben opgedaan. De INCubators zijn organisaties die zich inzetten voor de versnelling van inclusief werkgeverschap. Wil je meer weten over ons INCubators-netwerk? Neem contact op met Karlijn Straver, Projectleider Werk, via karlijn@womeninc.nl